

## Dodatok č.2

### ku Kolektívnej zmluve na rok 2021-2025

uzatvorenej dňa 25.1.2021 medzi zmluvnými stranami :

základnou organizáciou OZ PŠ a V pri Základnej škole v Kysuckom Lieskovci, Kysucký Lieskovec č. 208, 02334, IČO:42389275, zastúpenou Mgr. Slávkou Vajdíkovou, predsedníčkou ZO OZ, splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 1 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 29.12.2023 a zamestnávateľom Materskou školou so sídlom v Kysuckom Lieskovci č.309,023 34, IČO:37812769, zastúpenou PaedDr. Katarínou Králikovou, riaditeľkou školy.

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2021-2025 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve nasledovne :

#### I.

1. Predlžuje sa účinnosť kolektívnej zmluvy uvedená v čl. 3 ods. 3 do 31.12.2025
2. Upravuje sa znenie čl. 1 nasledovne:

#### Článok 1

##### **Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy**

*(1) Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona číslo 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov.*

*Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z článku 1 stanov odborovej organizácie a zo splnomocnenia zo dňa 29.12.2023, ktorým výbor odborovej organizácie, jej štatutárny orgán, splnomocnil na rokovanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy pani Mgr. Slávkou Vajdíkovú, predsedu odborovej organizácie. Splnomocnenie zo dňa 29.12.2023 tvorí prílohu č. 2 tejto Kolektívnej zmluvy.*

3. Upravuje sa znenie čl. 7, bod 12 nasledovne:

#### Článok 7

##### **Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť**

##### **12. Osobný príplatok**

*(5) Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh. Ak sa poskytuje osobný príplatok z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností, poskytuje sa osobný príplatok zamestnancovi počas trvania z dôvodu, na základe ktorého mu bol priznaný. Po skončení vykonávania práce nad rámec pracovných povinností zamestnávateľ zamestnancovi osobný príplatok odoberie*

alebo zníži na úroveň, ktorá zodpovedá sume osobného príplatku pred jeho priznaním, alebo zvýšením z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností.

4. Upravuje sa znenie čl. 7 bod 13

### **Článok 7**

#### **Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť**

#### **13. Príplatok za profesijný rozvoj pedagogického zamestnanca**

bod (1a) sa upravuje nasledovne:

a) 12% z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie rozširujúceho štúdia podľa osobitného predpisu.

bod (2) sa upravuje nasledovne:

(2) Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12% z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený.

5. Upravuje sa znenie čl. 9 body 1, 2, 3.

### **Článok 9**

#### **Odstupné a odchodné**

upravujeme text nasledovne:

(1) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

(2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru dohodou alebo výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho jedného funkčného platu na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

(3) *Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa § 82 ods. 7 zákona 138/2019 odstúpné pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 pís. b) Zákonníka práce - Zákon 414/2021 + jeden funkčný plat.*

Pôvodné odseky 3,4,5 a 6 KZ budú podľa upraveného odsekmi 4,5,6,7. Ostatný text je nezmenený.

6. V čl. 18 sa vkladá nový odsek 2, ktorý znie nasledovne:

### **Článok 18**

***Pracovné podmienky, podmienky zamestnávania a úprava spolurozhodovania, prerokovania uplatnenia práva na informácie a na kontrolnú činnosť v tejto oblasti***

(3) *Zmluvní partneri sa dohodli, že podľa §141 ods.2 ZP zamestnávateľ poskytne na základe žiadosti zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy o jeden deň nad rámec ZP pri účasti na pohrebe rodinného príslušníka podľa § 141 ods. 2 pís. d) body1-3 ZP, ako aj pri účasti na vlastnej svadbe a účasti na svadbe dieťaťa a rodinného príslušníka podľa § 141 ods. 2 pís. e) ZP.*

## **II.**

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán. Dodatok č.2 ku KZ je vyhotovený v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží 1 originál.

Zmluvné stany vyhlasujú, že Dodatok č.2 si prečítali, súhlasia s jeho obsahom, na základe čoho ho podpisujú.

V Kysuckom Lieskovci 31.1.2024

Org. č. 73-1069-504  
ZO Odborového zväzu pracovníkov  
školsťva a vedy  
Základná škola  
023 34 Kysucký Lieskovec



Mgr. Slávka Vajdíková  
predseda ZO OZ



PaedDr. Katarína Králiková  
riaditeľka MŠ Kys. Lieskovec

**MATERSKÁ ŠKOLA**  
Kysucký Lieskovec 309